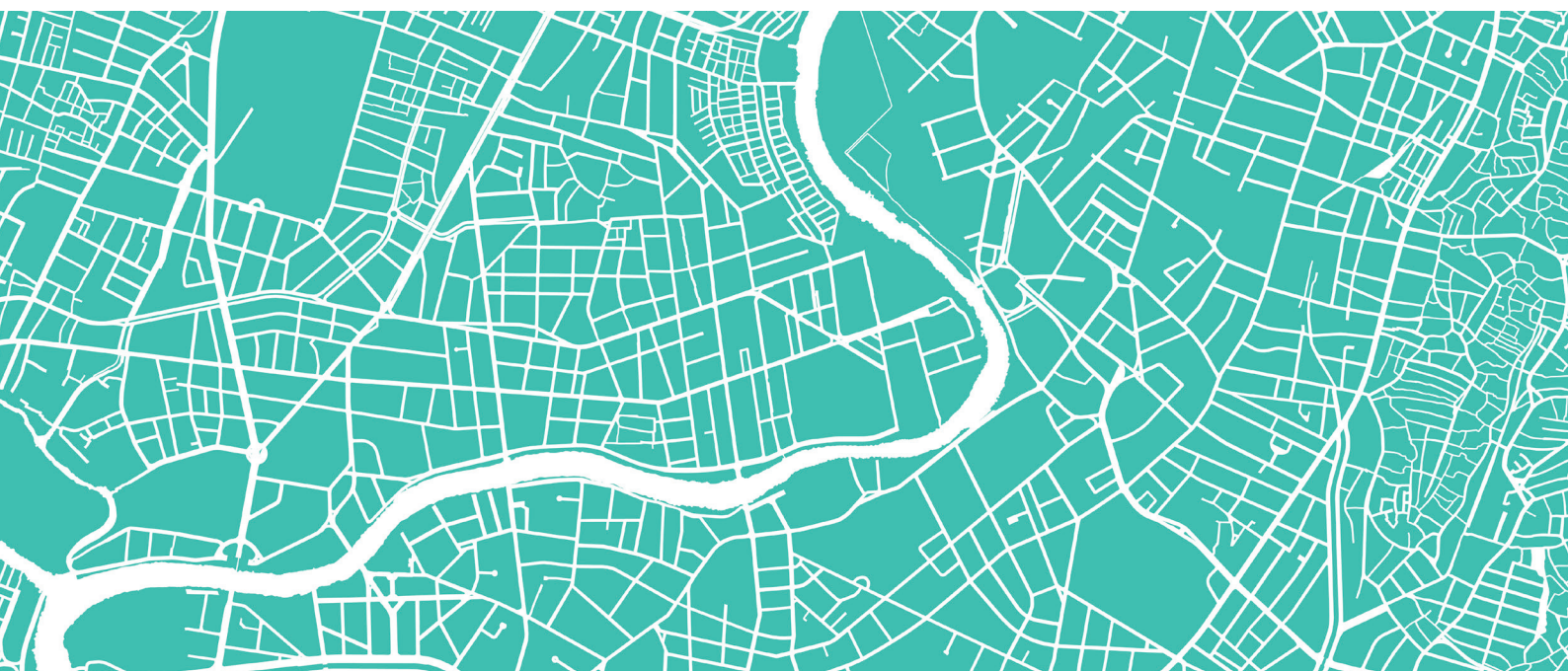




Foreign, Commonwealth
& Development Office



Leadership Forums

บราซิล อินโดนีเซีย มาเลเซีย ไนจีเรีย ฟิลิปปินส์
แอฟริกาใต้ ไทย ตุรกี เวียดนาม

10 และ 24 กุมภาพันธ์ 2022

UKBEAG
UK Built Environment Advisory Group

UN HABITAT
FOR A BETTER URBAN FUTURE

สารบัญ

- 3 บทนำ
- 4 ภาพรวมเกี่ยวกับกิจกรรม
- 6 ประเด็นสำคัญที่มีการพูดคุย
- 6 ประเด็นหลัก
- 8 การเข้าร่วม
- 10 ลิงค์ไปยังข้อมูลเพิ่มเติม



บทนำ

Leadership Forums ถือเป็นส่วนหนึ่งของโครงการพัฒนาขีดความสามารถในเชิงกลยุทธ์โดย UK Built Environment Advisory Group (UKBEAG) โดยความร่วมมืออย่างใกล้ชิดกับ UN-Habitat ภายใต้การสนับสนุนจาก FCDO Global Future Cities Programme เป้าหมายของโครงการพัฒนาขีดความสามารถในเชิงกลยุทธ์ก็เพื่อเสริมองค์ประกอบอื่น ๆ ในแผนงาน โดยใช้ประโยชน์จากการดำเนินงานที่เกิดขึ้นเพื่อจัดการความท้าทายและเข้าถึงโอกาสต่าง ๆ ในภาพกว้างซึ่งเป็นสิ่งที่พบเห็นในเขตเมืองต่าง ๆ พร้อม ๆ กับการช่วยให้ความมั่นใจว่าแผนงานจะเกิดผลกระทบที่ดีในระยะยาว

Leadership Forums ประกอบไปด้วยกิจกรรมในระดับภูมิภาคสองส่วน (สำหรับประเทศในแถบอาเซียนและนอกแถบอาเซียน) ต่อเนื่องจาก Thematic Programme, City-to-City Knowledge Exchange และแผนงานในระดับประเทศต่าง ๆ ที่เกิดขึ้นระหว่างปี 2021 และ 2022 เป้าหมายของ Leadership Forums คือเพื่อทบทวนความสำเร็จที่เกิดขึ้นจากแผนงานดังกล่าว รวมทั้งพิจารณาขั้นตอนต่อไป และความจำเป็นในการมีผู้นำที่มีประสิทธิภาพขณะขับเคลื่อนแผนงานจากการพัฒนาในเบื้องต้นไปสู่การปฏิบัติจริง

กิจกรรมเหล่านี้ได้รับการสนับสนุนโดยผู้เชี่ยวชาญเฉพาะทาง (SME) มากมายที่พร้อมแบ่งปันความรู้และความเชี่ยวชาญที่มี บทบาทเหล่านี้จากกลุ่มผู้เชี่ยวชาญครอบคลุมประเด็นหกข้อที่ถือเป็นส่วนหนึ่งของแผนงานที่มีธีมชัดเจนซึ่งจัดขึ้นก่อนหน้านี้นี้ระหว่างปีหรือ:

- 1 การวางแผนอย่างบูรณาการและอย่างครอบคลุม
- 2 การปกครองและการทำงานร่วมกัน
- 3 การออกแบบที่อิงจากหลักฐานประจักษ์และการใช้งานข้อมูลอย่างมีประสิทธิภาพ
- 4 การจัดหางบให้แก่โครงการและการจัดซื้อ
- 5 การนำไปใช้และการบังคับใช้ การติดตามและการประเมิน
- 6 ความเป็นผู้นำและการจัดการการเปลี่ยนแปลง

เป้าหมายของเอกสารชุดนี้คือเพื่อให้ข้อมูลสรุปเกี่ยวกับผู้มีบทบาทสำคัญและประเด็นสำคัญ ๆ ที่มีการพูดคุย



ภาพรวมเกี่ยวกับ กิจกรรม

ตอนที่ I, เกริ่นนำ

1.1 เกริ่นนำและกำหนดกรอบเบื้องต้น

Mr Peter Oborn จาก UK Built Environment Group กล่าวแนะนำรายละเอียดเบื้องต้น

ตอนที่ II, ทบทวนและพิจารณาขั้นตอนต่อไป

2.1 บทเรียนจากแผนงานนี้

ผู้มีส่วนเกี่ยวข้องในการบริหารเมือง ผู้บริหารงานโครงการ FCDO ที่ปรึกษาเชิงกลยุทธ์ในพื้นที่ของ UN Habitat และพันธมิตรในการดำเนินงานร่วมกันแบ่งปันการเรียนรู้ที่ได้จากแผนงานผ่านวิดีโอสั้น การแบ่งปันของคนเหล่านี้ครอบคลุมประเด็นต่าง ๆ มากมาย โดยเน้นย้ำที่การกระจายศูนย์ การทำงานข้ามพรมแดน และความสำคัญของการมีส่วนร่วมของผู้เกี่ยวข้อง และการประสานงานระหว่างหน่วยงานต่าง ๆ

2.2 ข้อเสนอแนะจากพันธมิตรในการดำเนินงาน

พันธมิตรในการดำเนินงานได้รับเชิญให้แบ่งปันข้อเสนอแนะต่าง ๆ จากประสบการณ์ในการทำงานในเขตเมืองต่าง ๆ และความคืบหน้าที่เกิดขึ้นจนถึงปัจจุบัน กิจกรรมนี้จัดขึ้นเมื่อวันที่ 10 กุมภาพันธ์ พร้อมข้อพิจารณาที่น่าสนใจจาก:

- Mr Rafael Colnago จาก EY ประเทศบราซิล
- Mr Oli Bance และ Mr Kayonde Khalidson เพื่อนร่วมงานจาก Future Cities Nigeria
- Mr Nishendra Moodley จาก Future Cities South Africa
- Ms Maral Mitilyan จาก Arup ประเทศตุรกี

งานจัดขึ้นในวันที่ 24 กุมภาพันธ์เพื่อนำเสนอข้อมูลที่นำเสนอจาก Ms Stephanie Tseng ผู้จัดการแผนงานจาก Mott MacDonald ซึ่งนำเสนอแนวคิดเกี่ยวกับความก้าวหน้าที่เกิดขึ้น อุปสรรค ปัจจัยเอื้อ และโอกาสต่าง ๆ สำหรับอนาคต รวมทั้งความสำคัญของการประสานความร่วมมือ และความจำเป็นในการค้นหาบุคลากรที่สำคัญสำหรับโครงการ

2.3 ข้อเสนอแนะจากผู้มีส่วนเกี่ยวข้องระดับสูงในการบริหารจัดการเขตพื้นที่เมือง

ผู้มีส่วนเกี่ยวข้องระดับสูงในการบริหารจัดการเขตพื้นที่เมืองหลายท่านเข้ามามีบทบาทตั้งแต่ช่วงแรกของแผนงานโดยมีส่วนในการให้ความคิดเห็นเกี่ยวกับโครงการต่าง ๆ และความสำคัญของผู้นำหรือผู้กำกับดูแลที่มีความสามารถ กิจกรรมนี้จัดขึ้นเมื่อวันที่ 10 กุมภาพันธ์ พร้อมข้อพิจารณาที่น่าสนใจจาก:

- Mr. Jean Mattos Duarte รองเลขาธิการของ Prefeitura Belo Horizonte ประเทศบราซิล
- Mr Oluwadamilola Emmanuel ผู้จัดการทั่วไปของ Lagos State Waterways Authority ประเทศไนจีเรีย
- Mr Hugh Cole ผู้อำนวยการฝ่ายนโยบายและกลยุทธ์ City of Cape Town ประเทศแอฟริกาใต้
- Mr Musa Mbhele ปฏิบัติหน้าที่แทน City Manager เขตเทศบาล eThekweni ประเทศแอฟริกาใต้
- Mr Utku Cihan หัวหน้าหน่วยงานขนส่งเทศบาล Istanbul ประเทศตุรกี

อิสตันบูล
ตุรกี



กิจกรรมนี้จัดขึ้นเมื่อวันที่ 24 กุมภาพันธ์ พร้อมข้อพิจารณาที่น่าสนใจจาก:

- Pak Eri Cahyadi นายกเทศมนตรี Surabaya ประเทศอินโดนีเซีย
- Bu Riela Fiqrina หัวหน้าส่วนงาน Section III Infrastructure and Regional Development Planning, Bandung ประเทศอินโดนีเซีย
- Dato Dr Badrul Hisham Kasim ประธานบริหาร Iskandar Regional Development Authority ประเทศมาเลเซีย
- Ms Melissa Dela Cruz ที่ปรึกษาการวางแผนเขตพื้นที่เมือง Cebu City ประเทศฟิลิปปินส์
- คุณทิพวรรณ แสนจันทร์ นักผังเมืองชำนาญการ กรุงเทพมหานคร ประเทศไทย

ตอนที่ III, กลุ่มผู้นำและเป้าหมายร่วมกัน

3.1 ผู้นำในภาคปฏิบัติ

ศาสตราจารย์ Sir Paul Collier นักเศรษฐศาสตร์ด้านการพัฒนาและผู้อำนวยการ *International Growth Centre* กล่าวเกี่ยวกับกลุ่มผู้นำในภาคปฏิบัติและแนวทางในการส่งเสริมการเปลี่ยนแปลงที่สร้างสรรค์

3.2 บทบาทของผู้นำ

กิจกรรมนี้จัดขึ้นในวันที่ 10 กุมภาพันธ์ โดย Mr Marvin Rees นายกเทศมนตรีของ *Bristol City Council* ได้กล่าวเกี่ยวกับเส้นทางของความเป็นผู้นำของตนเองและข้อมูลที่นำเสนอจากประสบการณ์จริง กิจกรรมนี้จัดขึ้นในวันที่ 24 กุมภาพันธ์ Councillor Craig Cheney รองนายกเทศมนตรี Bristol City Council ได้แบ่งปันเกี่ยวกับประสบการณ์การบริหารงานของตนเองและข้อมูลจากประสบการณ์จริงในการช่วยเหลือผู้นำในการทำงาน

3.3 ผู้นำการเปลี่ยนแปลง

Ms Lucy Bruzzone, ผู้อำนวยการโครงการสำหรับแผนงานบริหาร *University of Cambridge Institute for Sustainability Leadership* นำเสนอข้อมูลที่นำเสนอจากผู้บรรยายและรับหน้าที่ประธานในเวทีการพูดคุย ผู้มีส่วนเกี่ยวข้องหลายรายถูกรับเชิญเข้ามาแบ่งปันเกี่ยวกับบทบาทของผู้นำเพื่อส่งเสริม สนับสนุนและสร้างแรงบันดาลใจ

ตอนที่ IV, กล่าวปิดท้าย

- 4.1 Mr Klas Groth เจ้าหน้าที่วางผังเมืองอาวุโสจาก UN-Habitat นำเสนอข้อคิดและบทบาทของ HE Maimunah Mohd Sharif, UN Under Secretary-General and Executive Director ของ UN-Habitat เกี่ยวกับความสำคัญของโครงการนี้ต่อเป้าหมายในระดับสากลและเส้นทางด้านความเป็นผู้นำของเธอเอง
- 4.2 Mr Peter Turner หัวหน้าโครงการ Global Future Cities Programme จาก UK Foreign Commonwealth & Development Office เป็นผู้กล่าวปิดท้ายในงาน
- 4.3 Mr Peter Oborn กล่าวขอบคุณผู้ร่วมงานและกล่าวปิดท้ายในนามของ UK Built Environment Advisory Group



ประเด็นสำคัญที่มี การพูดคุย

Leadership Forums เป็นการพิจารณาความคืบหน้าที่เกิดขึ้นและโอกาสในอนาคต รวมทั้งการพิจารณาคุณสมบัติที่จำเป็นของผู้ที่จะผลักดันไปสู่ความสำเร็จ กิจกรรมนี้เน้นหนักที่สิ่งที่จำเป็นเพื่อให้เราทุกคนสามารถเป็นผู้แทนของการเปลี่ยนแปลง ภายใต้แนวคิดที่ว่า “หากเรายังทำสิ่งเดิม ๆ ผลก็จะเป็นเหมือนเดิม” และ “การทำสิ่งเดิม ๆ จะไม่นำพาเราไปสู่อนาคตที่คาดหวังไว้”

ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียในการบริหารจัดการเมืองและพันธมิตรในการดำเนินงานนำเสนอประสบการณ์ของตนเกี่ยวกับโครงการต่าง ๆ ในช่วงไม่กี่ปีที่ผ่านมา โดยมีการกล่าวถึงความสำคัญของโครงการที่เน้นเพื่อส่งเสริมเป้าหมายที่จำเป็นในเขตพื้นที่เมือง เช่น การจัดสรรพื้นที่ส่วนกลาง และการพัฒนาความเชี่ยวชาญเพื่อขับเคลื่อนการเปลี่ยนแปลง ความสำเร็จจะเกิดขึ้นได้ก็ต่อเมื่อกลยุทธ์ที่กำหนดสามารถปรับใช้ได้โดยตรงและมีกรณีตัวอย่างให้ศึกษา สิ่งนี้จะทำให้เกิดการเรียนรู้จากการปฏิบัติจริง และทำให้ผู้มีส่วนเกี่ยวข้องสามารถบูรณาการระหว่างโครงการต่าง ๆ เข้าด้วยกัน ผลลัพธ์ของโครงการ Global Future Cities แสดงให้เห็นว่าหน่วยงานท้องถิ่นสามารถทำอะไรได้บ้างภายใต้เวลาและงบประมาณที่จำกัด

การเปิดโอกาสและมาตรการที่ยั่งยืนมีความสำคัญอย่างยิ่งต่อแผนงานเหล่านี้ และโดยเฉพาะในการระบุและบูรณาการกลุ่มเปราะบางต่าง ๆ ในกระบวนการตัดสินใจในทุกระดับของโครงการ การพัฒนาไปพร้อมกันจะช่วยให้เมืองต่าง ๆ สามารถใช้ทุนทางสังคมที่มีจากชุมชนต่าง ๆ ในกระบวนการวางแผนอย่างเป็นทางการและเพื่อชี้ชวนให้เกิดการยอมรับ แผนงานและนโยบายต่าง ๆ เน้นหนักที่บุคคลเป็นสำคัญ การเปิดโอกาสให้กับผู้มีส่วนเกี่ยวข้องและการประสานความร่วมมือระหว่างหน่วยงานในวงกว้างคือสิ่งที่มองว่าเป็นปัจจัยสำคัญสู่ความสำเร็จในโครงการต่าง ๆ ซึ่งเป็นความพยายามในการขับเคลื่อนผู้นำไปสู่เป้าหมายร่วมกัน บางครั้งกระบวนการก็มีความสำคัญไม่แพ้เป้าหมายและผลลัพธ์ที่คาดหวังเช่นกัน

ผู้นำที่มีวิสัยทัศน์เป็นสิ่งจำเป็นเพื่อนำการเปลี่ยนแปลงให้เกิดขึ้น ผู้นำคือศูนย์รวมและเป็นตัวแทนของหน่วยงาน การมีผู้นำแผนงานที่นำด้วยการเป็นแบบอย่างเป็นสิ่งทำให้เกิดภาพจำที่ดีและสามารถเข้าถึงได้ และทำให้เกิดการยอมรับของผู้มีส่วนเกี่ยวข้องทั้งหมด ซึ่งเป็นสิ่งจำเป็นสำหรับความสำเร็จที่จะเกิดขึ้น ผู้นำต้องรับผิดชอบในการผลักดันวัฒนธรรมของการเปลี่ยนแปลง โดยเฉพาะเมื่อต้องนำเสนอกระบวนการและเทคโนโลยีใหม่ ๆ เช่น การปรับเปลี่ยนไปสู่ระบบดิจิทัล การปรับเปลี่ยนและการตอบสนองต่อสถานการณ์อย่างต่อเนื่องคือทักษะที่สำคัญของผู้นำ สถานการณ์ที่แพร่ระบาดได้แสดงให้เห็นว่าผู้นำที่มีประสิทธิภาพจะสามารถปรับตัวกับสถานการณ์ได้ดี ผู้นำสามารถใช้สถานการณ์ที่เลวร้ายเพื่อนำไปสู่การเปลี่ยนแปลงที่จำเป็น การเปลี่ยนแปลงและความสำเร็จเกิดขึ้นได้จากความยินดีที่จะก้าวผ่านความคุ้นเคยเดิม ๆ

ประเด็นหลัก

ข้อพิจารณาต่อไปนี้เป็นข้อเสนอแนะโดยนายกเทศมนตรี Marvin Rees, Councillor Craig Cheney และศาสตราจารย์ Sir Paul Collier:

- **นำพาทุกคนไปสู่เป้าหมายร่วมกันและสร้างแรงบันดาลใจให้แกกัน**
ในเมืองหลาย ๆ แห่ง จุดเริ่มต้นถือเป็นเพียงตัวต่อเพียงชิ้นเล็ก ๆ ขึ้นหนึ่งเท่านั้น มีคนมากมายที่ทั้งฉลาด มีความมุ่งมั่นและกระตือรือร้น และคนเหล่านี้อาจไม่ได้กำลังเดินไปในทิศทางเดียวกัน ความท้าทายของการเป็นผู้นำที่ดีคือการชักนำผู้คนเข้าหากัน การรับฟังอย่างตั้งใจตามความต้องการที่มีและการสร้างแรงบันดาลใจเพื่อมองไปข้างหน้าสู่เป้าหมายหรือความสนใจร่วมกัน
- **กำหนดแผนงานแต่เหลือพื้นที่ให้กับความยืดหยุ่น**
ที่ Bristol วิสัยทัศน์ในการพัฒนาเมืองจนถึงปี 2050 มีการเตรียมไว้โดยผู้มีส่วนเกี่ยวข้องในการพัฒนาเขตพื้นที่เมือง ทั้งส่วนธุรกิจ มหาวิทยาลัยและชุมชนต่าง ๆ ซึ่งครอบคลุมทั้งเป้าหมายประจำปีที่น่าไปใช้ได้จริงและที่จะนำไปสู่เป้าหมายที่ตั้งไว้ แม้ว่าแผนงานอาจมีการปรับเปลี่ยนไปตามช่วงเวลา แต่การประสานความร่วมมือระหว่างผู้มีส่วนเกี่ยวข้องต่าง ๆ จะช่วยให้การเปลี่ยนแปลงสามารถเกิดขึ้นได้ และยังทำให้ทุกคนรู้สึกก้าวไปในทิศทางเดียวกัน



- **ส่งเสริมสภาพแวดล้อมที่ทุกคนจะสามารถพัฒนาความรู้ความสามารถ**
นายกเทศมนตรี Rees กล่าวว่า การเป็นผู้นำที่ดีไม่จำเป็นต้องเป็นคนที่เก่งที่สุดหรือตอบคำถามได้ทุกข้อ แต่คุณจะต้องเป็นคนที่สามารถเป็นตัวแทนของคนพิเศษที่คุณรวบรวมเข้าไว้ด้วยกัน และพร้อมถ่ายโอนอำนาจและเชื่อมั่นว่าคุณจะสามารถรวบรวมข้อมูลที่เป็นและตัดสินใจได้อย่างถูกต้อง อีกสิ่งที่สำคัญคือองค์ประกอบแวดล้อมจะต้องเอื้ออำนวยต่อผู้คนในการพูดความจริงเพื่อให้ผู้นำมีส่วนรับผิดชอบและจดจ่อกับผลลัพธ์ที่ดี
- **เริ่มต้น** หากคุณรอให้ทุกอย่างสมบูรณ์แบบที่คุณ คุณอาจต้องรอตลอดไป ขั้นตอนที่ยากที่สุดคือจุดเริ่มต้นในตอนที่คุณไม่คาดหวังว่าความสำเร็จจะเกิดขึ้นได้ เริ่มต้นจากสิ่งที่คุณมองเห็นได้ รวดเร็วและง่ายต่อการทำให้เกิดขึ้น เมื่อคุณเริ่มแสดงให้เห็นถึงความสำเร็จ ผู้คนก็จะเริ่มเข้าร่วมด้วยและเลือกที่จะเป็นส่วนหนึ่งของความสำเร็จนั้น คุณเริ่มสร้างแรงขับเคลื่อนที่ดี
- **เรียนรู้ขณะที่คุณก้าวไปข้างหน้า** ผู้นำจะต้องคอยติดตามความเป็นไปทั้งที่ดีและไม่ดี และพร้อมปรับเปลี่ยนตามสถานการณ์ อาจมีความผิดพลาดเกิดขึ้นซึ่งเราควรเรียนรู้ แทนการอยู่เฉย ๆ ซึ่งไม่ทำให้เกิดการเรียนรู้อะไรเลย นอกจากนี้คุณยังสามารถเรียนรู้จากประสบการณ์ของผู้อื่น แต่เมืองต่าง ๆ ก็ควรเรียนรู้จากตัวอย่างพื้นที่อื่นที่ก้าวหน้าตนเองไปในกรอบเวลา 5 - 10 ปี แทนที่จะห่างกันมากกว่า 100 ปี สำหรับกรณีหลัง การเรียนรู้จากที่ที่จะเกิดขึ้นได้ เนื่องจาก “องค์ประกอบต่าง ๆ” ที่ใช้เพื่อก้าวไปสู่พัฒนาการเหล่านี้อาจไม่ได้มีอยู่อีกต่อไปแล้วในปัจจุบัน
- **ผู้นำไม่ใช่เรื่องของความควบคุม แต่หมายถึงสิ่งที่คุณสามารถตัดสินใจได้**: ที่ Bristol มีหลาย ๆ อย่างในเมืองที่ไม่อยู่ในการดูแลของนายกเทศมนตรี แต่คุณก็ยังสามารถมีบทบาทได้เช่นกันหากคุณเข้าใจสิ่งที่ชุมชนต้องการ นายกเทศมนตรีมีบทบาทในการส่งเสริมวัฒนธรรมการให้บริการในกระบวนการ **‘จัดทำข้อเสนอที่สำคัญหรือการขอความร่วมมือที่สำคัญ’** เป็นการร้องขอสิ่งที่คุณต้องการจากประชาชนเพื่อขับเคลื่อนเมืองและตอบสนองความต้องการที่คนเหล่านี้มี
- **พลังอำนาจของผู้นำเชื่อถือ**: ผู้นำอาจไม่สามารถทำตามเป้าหมายที่ตั้งไว้ได้เสมอไป แต่มาตรฐานความสำเร็จที่แท้จริงคือความทุ่มเทและความพยายามที่เกิดขึ้นเป็นสำคัญ แนวทางของความถ่อมใจ การยอมรับความผิดพลาดหรือเมื่อปัญหาหลุลามจะทำให้เกิดความเชื่อใจระหว่างกัน และยังทำให้ผู้นำสามารถท้าทายต่อบรรดาสภาจากการต่อต้านและทำให้อีกฝ่ายพร้อมยินยอมตาม และยินดีที่จะมองปัญหาจากมิติเดียวกัน

ท้ายสุดนี้ ขอกล่าวว่า “ผู้นำที่เป็นฮีโร่” แบบเดิม ๆ ไม่ใช่ทางออกที่ดีที่สุดอีกต่อไปแล้ว ความเป็นผู้นำเป็นเรื่องสำหรับทุกคนและในทุกระดับ ผู้นำจะต้องรู้จักพิจารณาทบทวน และปรับตัว และมีการเรียนรู้และปรับเปลี่ยนมุมมองอยู่เสมอ และมีความจริงใจในแนวทางของตนเอง

Ms Maimunah Mohd Sharif ผู้อำนวยการบริหารของ UN-Habitat กล่าวปิดท้ายถึงความจำเป็นเกี่ยวกับ Decade of Action เช่น แผนงานและความร่วมมือต่าง ๆ เพื่อขับเคลื่อน SDG อย่างจริงจังในเขตพื้นที่เมือง ในฐานะผู้นำ เราจำเป็นต้องปรับเปลี่ยนวิสัยทัศน์เป็นนโยบาย และนโยบายเป็นการดำเนินการและการดำเนินการไปสู่การเปลี่ยนแปลงที่แท้จริง กิจกรรมนี้ชี้ให้เห็นว่ากลุ่มผู้นำไม่ได้อยู่ตามลำพัง และมีเครือข่ายผู้ปฏิบัติงานและผู้เชี่ยวชาญมากมายที่พร้อมให้ความช่วยเหลือ



การเข้าร่วม

ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียที่สำคัญ

10 กุมภาพันธ์ 2022

Prefeitura de Belo Horizonte, Belo Horizonte ประเทศบราซิล

Emprel, Recife ประเทศบราซิล

Ministry of Physical Planning and Urban Development, Abeokuta ประเทศไนจีเรีย

Ministry of Transportation Abeokuta, Abeokuta ประเทศไนจีเรีย

Ogun State Ministry of Transportation, Abeokuta ประเทศไนจีเรีย

Ogun State Parks and Garages Development Agency, Abeokuta ประเทศไนจีเรีย

Ogun State Slum Regeneration Authority, Abeokuta ประเทศไนจีเรีย

Lagos State Waterway Authority (LASWA), Lagos ประเทศไนจีเรีย

Lagos Metropolitan Area Transport Authority, Lagos ประเทศไนจีเรีย

Lagos State Development and Property Corporation, Lagos ประเทศไนจีเรีย

Lagos State Urban Renewal Agency (LASURA), Lagos ประเทศไนจีเรีย

City of Cape Town, Cape Town ประเทศแอฟริกาใต้

eThekweni Municipality, Durban ประเทศแอฟริกาใต้

Çankaya Municipality, Ankara ประเทศตุรกี

Bursa Büyükşehir Belediyesi, Bursa ประเทศตุรกี

Istanbul Büyükşehir Belediyesi, Istanbul ประเทศตุรกี

24 กุมภาพันธ์ 2022

Bandung City Government, Bandung ประเทศอินโดนีเซีย

Surabaya City Government, Surabaya ประเทศอินโดนีเซีย

Iskandar Regional Development Authority, Johor Bahru ประเทศมาเลเซีย

Melaka City, Melaka ประเทศมาเลเซีย

Cebu City, Cebu ประเทศฟิลิปปินส์

Bases Conversion and Development Authority (BCDA), New Clark City ประเทศฟิลิปปินส์

กรุงเทพมหานคร (BMA) กรุงเทพฯ ประเทศไทย

Ho Chi Minh City, Ho Chi Minh ประเทศเวียดนาม

แอบีโอกูตา
ไนจีเรีย



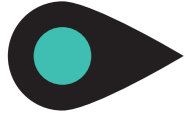
ผู้เชี่ยวชาญเฉพาะทาง

International Growth Centre (IGC)

Bristol City Council

The University of Cambridge Institute for Sustainability Leadership (CISL)

กิจกรรมนี้ยังมีผู้ร่วมงานเป็นตัวแทนของภาครัฐในระดับต่าง ๆ (ในระดับภูมิภาคและท้องถิ่น) นักวิชาการ ภาคเอกชนและภาคสาธารณะ หน่วยงานจากภายนอก NGO และหน่วยงานเฉพาะทางต่าง ๆ



ลิงค์ไปยังข้อมูล เพิ่มเติม

ต่อไปนี้เป็นลิงค์ข้อมูลที่เราหวังว่าผู้เข้าร่วมจะได้รับประโยชน์:

Change Agents Reports

<https://www.embeddingproject.org/resources/change-agents>

Rewiring the Economy, CISL Report

<https://www.cisl.cam.ac.uk/resources/cisl-frameworks/rewiring-the-economy>

Rewiring Leadership, CISL Report

<https://www.cisl.cam.ac.uk/resources/sustainability-leadership/rewiring-leadership-report>



สำหรับข้อมูลเพิ่มเติมเกี่ยวกับโปรแกรม กรุณาติดต่อ เอเดรียน มอลเลสัน ที่
adrian.malleson@riba.org

Global Future Cities Programme
แห่งกองทุน UK Government's Prosperity
ส่งเสริมการพัฒนาเมืองอย่างยั่งยืน ในขณะที่ยัง
บรรลุผลความรู้เรื่องอย่างครอบคลุมและบรรเทา
ความยากจนระดับสูงในเมือง