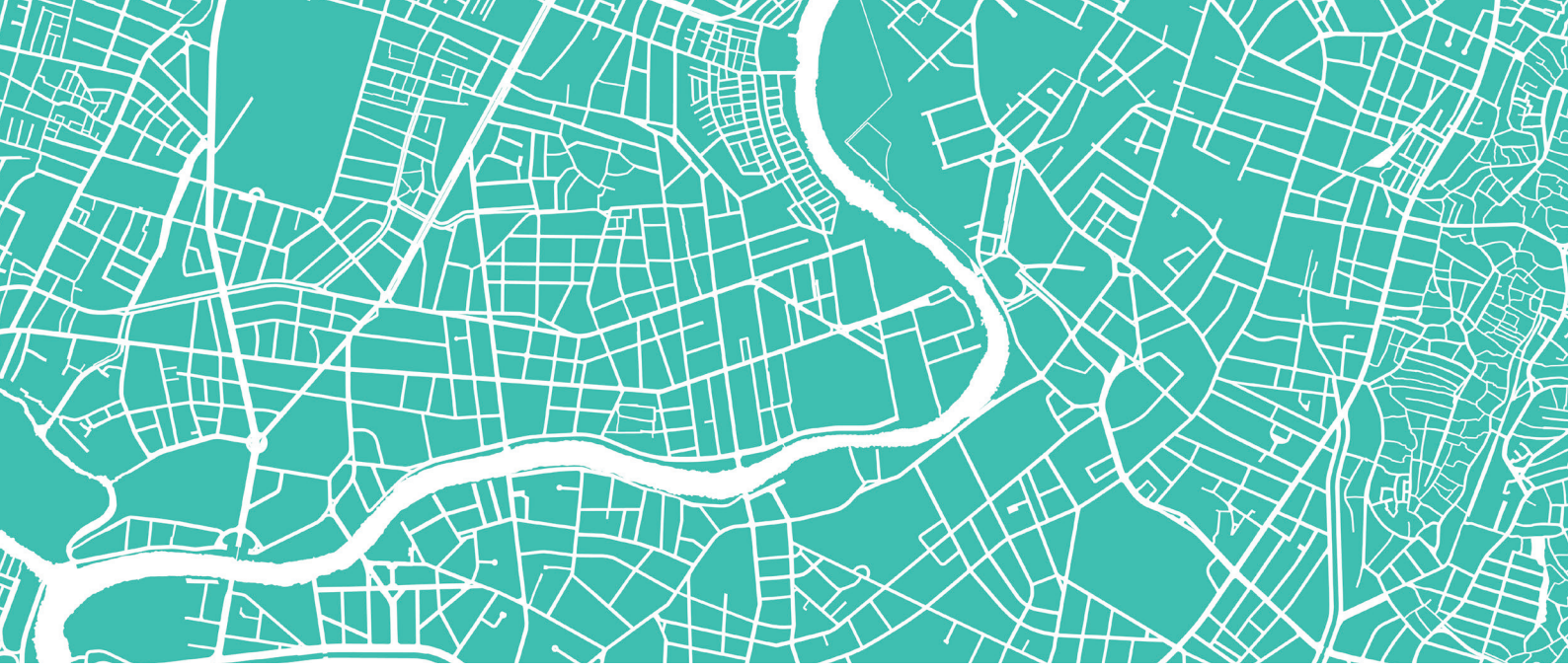




Foreign, Commonwealth
& Development Office



Liderlik Toplantıları

Brezilya, Endonezya, Malezya, Nijerya, Filipinler,
Güney Afrika, Tayland, Türkiye, Vietnam

10 ve 24 Şubat 2022

UKBEAG
UK Built Environment Advisory Group

UN HABITAT
FOR A BETTER URBAN FUTURE

İçindekiler

- 3 Giriş
- 4 Etkinliğe Genel Bakış
- 6 Görüşülen Ana Konular
- 6 Önemli Çıkarımlar
- 8 Katılım
- 10 İlave Bilgi Bağlantıları



Giriş

Liderlik Toplantıları, BM Habitat ile yakın iş birliği halinde ve FCDO Küresel Geleceğin Şehirleri Programı'nın desteğiyle Birleşik Krallık Destekli Çevre Danışma Grubu (UKBEAG) tarafından sunulan Stratejik Kapasite Geliştirme Bileşeninin bir parçasını oluşturdu. Stratejik Kapasite Geliştirme Bileşeninin hedefi, programın uzun vadeli etkisini gerçekleştirmeye yardımcı olurken şehirlerin karşılaştığı daha geniş zorlukların ve fırsatların bazılarına eğilmek için gerçekleştirilen çalışmadan yararlanarak programın diğer unsurlarına katkıda bulunmaktır.

Liderlik Toplantıları, 2021 ve 2022 yılları boyunca gerçekleştirilen Tematik Programı, Şehirden Şehire Bilgi Alışverişi etkinliklerini ve Ülke Düzeyi programını takip eden iki bölgesel etkinliği (ASEAN ülkeleri ve ASEAN dışı ülkeler için) kapsadı. Liderlik Toplantılarının hedefi program tarafından nelerin başarıldığı üzerinde düşünmek, gelecek adımları ve projenin tasarım aşamasından uygulama aşamasına geçişte etkili liderliğe olan ihtiyacı göz önünde bulundurmaktır.

Etkinliklere dikkate değer bilgi birikimlerini ve deneyimlerini paylaşan bir grup Konu Uzmanı (KU) destek sağladı. Konu Uzmanlarının katkıları da yılın ilk aylarında gerçekleştirilen Tematik Programın bir bölümünü oluşturan altı konudan yararlanmıştı. Bu konular şunlardır:

- 1 Entegre ve Kapsayıcı Planlama
- 2 Yönetişim ve İş Birliği
- 3 Kanıta Dayalı Tasarım ve Verilerin Etkin Kullanımı
- 4 Proje Finansmanı ve Tedarik
- 5 Uygulama ve Yaptırım, İzleme ve Değerlendirme
- 6 Liderlik ve Değişim Yönetimi

Bu belgenin amacı temel katılımcıları ve görüşülen ana konuları özetlemektir.



Etkinliğe Genel Bakış

I. Bölüm, Açılış Bölümü

1.1 Giriş ve Çerçeve

Birleşik Krallık Destekli Çevre Grubu'ndan Peter Oborn giriş niteliğinde görüşlerini sundu.

II. Bölüm, Düşünceler & Sonraki Adımlar

2.1 Programdan Öğrenilenler

Şehir paydaşları, FCDO Program Müdürleri, BM Habitat Yerel Strateji Danışmanları ve Teslimat Ortaklarından oluşan bir grup, kısa video derlemeleriyle programdan öğrendiklerini paylaştı. Görüşleri çeşitli konulara odaklanırken silo etkisinin ortadan kaldırılması, sınırların ötesinde çalışma, paydaşların katılımının önemi ve çok kurumlu koordinasyona vurgu yaptılar.

2.2 Teslimat Ortaklarının Geri Bildirimleri

Teslimat Ortakları, şehirlerle çalışırken edindikleri deneyimler ve bugüne kadar gerçekleştirilen ilerleme hakkındaki geri bildirimlerini paylaşmak üzere davet edildiler. 10 Şubat'ta gerçekleştirilen etkinlikte aşağıdaki katılımcılar düşüncelerini paylaştı:

- EY Brezilya'dan Rafael Colnago
- Geleceğin Şehirleri Nijerya'dan Oli Bance ve meslektaşları Kayonde Khalidson
- Geleceğin Şehirleri Güney Afrika'dan Nishendra Moodley
- Arup Türkiye'den Maral Mitilyan.

24 Şubat'ta gerçekleştirilen etkinlikte, Mott MacDonald'dan Program Müdürü Stephanie Tseng kaydedilen ilerleme, engeller, kolaylaştırıcılar ve gelecek yönelik olanaklar hakkında görüşlerini dile getirerek ortak çalışmanın önemine ve proje şampiyonlarını belirleme ihtiyacına vurgu yaptı.

2.3 Kıdemli Şehir Paydaşlarının Geri Bildirimleri

Birçoğu programın başından itibaren katılım gösteren Kıdemli Şehir Paydaşları, projeler ve liderliğin önemi hakkında düşüncelerini paylaştılar. 10 Şubat'ta gerçekleştirilen etkinlikte aşağıdaki katılımcılar düşüncelerini paylaştı:

- Brezilya Prefeitura Belo Horizonte Genel Sekreter Yardımcısı Jean Mattos Duarte
- Nijerya Lagos Devlet Su Yolları İdaresi Genel Müdürü Oluwadamilola Emmanuel
- Güney Afrika Cape Town Politika ve Strateji Müdürü Hugh Cole
- Güney Afrika eThekweni Belediyesi Şehir Vekil Müdürü Musa Mbhele
- Türkiye İstanbul Belediyesi Ulaşım Departmanı Başkanı Utku Cihan.

İstanbul
Türkiye



24 Şubat'ta gerçekleştirilen etkinlikte aşağıdaki katılımcılar düşüncelerini paylaştılar:

- Endonezya Surabaya Belediye Başkanı Pak Eri Cahyadi
- Endonezya Bandung Altyapı ve Bölge Kalkınma Planlaması III. Kısım Başkanı Riela Fiqrina
- Malezya İskandar Bölge Kalkınma Kurumu İcra Kurulu Başkanı Dato Dr. Badrul Hisham Kasim
- Filipinler Cebu Kentsel Planlama Danışmanı Melissa Dela Cruz
- Tayland Bangkok Metropol Yönetimi Şehir Plancısı Khun Thipawan Saenchan.

III. Bölüm, Liderlik & Ortak Amaç

3.1 Liderlik Eylemi

Kalkınma ekonomisti ve **Uluslararası Kalkınma Merkezi** Müdürü Profesör Sir Paul Collier liderlik eylemi ve olumlu değişimin nasıl gerçekleştirileceği hakkında konuştu.

3.2 Liderin rolü

10 Şubat tarihinde gerçekleştirilen etkinlikte **Bristol Belediye Konseyi** Başkanı Marvin Rees kendi kişisel liderlik yolculuğu hakkında konuştu ve bir dizi pratik bilgi paylaştı. 24 Şubat'ta gerçekleştirilen etkinlikte Bristol Belediye Konseyi Başkan Yardımcısı ve Konsey Üyesi Craig Cheney kendi kişisel liderlik yolculuğu hakkında konuştu ve liderliği eyleme dökmeye ilişkin faydalı bilgiler paylaştı.

3.3 Değişim İçin Liderlik

Cambridge Üniversitesi Sürdürülebilir Liderlik Enstitüsü Yönetici Programları Program Müdürü **Lucy Bruzzone**, konuşmacıların görüşlerinden yararlanarak bir panel görüşmesine başkanlık yaptı. Ardından katılımcılar liderlerin başkalarını cesaretlendirmede, yetkilendirmede ve onlara ilham olmadaki rolleri hakkında düşüncelerini paylaşmaya davet edildi.

IV. Bölüm, Son notlar

- 4.1** BM Habitat Kıdemli Şehir Plancısı Klas Groth düşüncelerini paylaştı ve Küresel Hedefler bağlamında bu çalışmanın önemi ve kendi liderlik yolculuğu hakkında katkıda bulunmak üzere BM Genel Sekreter Baş Yardımcısı ve BM Habitat İcra Direktörü Maimunah Mohd Sharif'i takdim etti.
- 4.2** Birleşik Krallık Yabancı Milletler Topluluğu ve Kalkınma Ofisi Küresel Geleceğin Şehirleri Programı Başkanı Peter Turner son notları paylaştı.
- 4.3** Peter Oborn katılanlara teşekkürlerini sundu ve Birleşik Krallık Destekli Çevre Danışma Grubu adına oturumu kapattı.



Görüşülen Ana Konular

Liderlik Toplantıları, kaydedilen ilerlemeye ve gelecek adımlara eğildi ve başarı için gerekli liderlik niteliklerini ortaya koymaya çalıştı. Etkinlikler, “her zaman yaptığımız şeyleri yaparsak bugüne kadar elde ettiğimiz şeyleri elde edeceğiz” ve “bugüne kadar yaptıklarımız ihtiyacımız olan geleceği yaratmayacak” mesajlarıyla değişimin temsilcileri olarak her birimizin yapması gerekenlere odaklandı.

Şehir Paydaşları ve Teslimat Ortakları geçtiğimiz birkaç yılda projelerle ilgili deneyimleri üzerine düşüncelerini paylaştılar. Değişimi kolaylaştırmak için şehirlere alan ve ilave uzmanlık sağlama şeklindeki mevcut şehir önceliklerine odaklanan ve bunları destekleyen projelerin önemine değindiler. Stratejiler doğrudan uygulama alanına ve bunlarla ilgili kullanım durumlarına sahip olduğunda başarı daha olasıdır. Bu, yaparak öğrenmeye ve paydaşların projeler arasındaki sinerjiden faydalanmalarına olanak sağlar. Küresel Geleceğin Şehirleri projelerinin sonuçları yerel makamların sınırlı süre ve bütçe ile neler başarabileceğini gösteriyor.

Kapsayıcılık ve sürdürülebilirlik programın çok önemli direkleridir. Projenin her aşamasında karar verme sürecindeki savunmasız grupları belirlemek ve entegre etmek özellikle önemlidir. Birlikte yaratma, resmi planlama süreçlerinde ve destek elde etmede toplulukların sosyal sermayesini kullanmalarına olanak sağlar. Nihayetinde, programlar ve politikalar insanlar hakkındadır. İnsanları ortak bir amaç etrafında bir araya gelmeye teşvik etmek anlamına gelen paydaş katılımı ve daha geniş olarak çok kurumlu iş birliği, projelerde temel başarı faktörü olarak dile getirildi. Kimi zaman süreç, hedefler ve nihai sonuç kadar önemlidir.

Bir şeyler yapmak için vizyoner liderlik gerekir. Liderler organizasyonlarını ihtiva ve temsil eder. Davranışlarıyla örnek olarak yol gösteren, cana yakın ve ulaşılabilir olan ve insanları ekibine katılmaya ikna eden bir proje şampiyonuna sahip olmak başarı için kritik önem taşır. Liderler özellikle dijitalleşme gibi yeni süreç ve teknolojileri uygulamaya sunarken kültürleri değiştirmekten sorumludur. Bağlama uyum gösterme ve yanıt verme, liderler için giderek daha önemli bir beceri haline gelmektedir. Pandemi etkili liderliğin ne kadar dinamik olduğunu gösterdi. Liderler krizleri gerekli değişimi hayata geçirmek için kullanabilir. Değişim ve başarı yalnızca konfor alanlarının dışına çıkarak gelir.

Önemli Çıkarımlar

Aşağıdaki önemli çıkarımlar Belediye Başkanı Marvin Rees, Konsey Üyesi Craig Cheney ve Profesör Sir Paul Collier tarafından sunuldu:

- **İnsanları ortak bir amaç etrafında bir araya getirin ve başkalarına ilham verin**
Birçok şehirde başlangıçta ayrışma söz konusudur. Birçok zeki, istekli ve enerjik birey mevcut olmakla birlikte bunlar ortak bir amaç doğrultusunda çalışmıyor olabilirler. İyi liderliğin zorluğu insanları bir araya getirmek, ihtiyaçlarını dikkatlice dinlemek ve ortak bir amaca veya ortak bir menfaate yönelmeleri için onlara ilham vermektir.
- **Bir plan oluşturun ancak esnekliği koruyun**
Bristol’da, işletmeler, üniversiteler ve sakinler dâhil olmak üzere tüm şehir paydaşları tarafından 2050’ye kadar şehir için bir vizyon geliştirildi. Bu vizyon, hedefe ulaşmak için ulaşılması gereken gerçekçi yıllık dönüm noktalarını içeriyor. Planlar zaman içerisinde değişebilmekle birlikte paydaşları bir araya getirmek, ortak amaç unsurunun korunmasıyla birlikte değişimlerin gerçekleştirilebilmesine olanak sağlar.



- **Yetenek ve kabiliyetin serpilebileceği bir ortam yaratın**
Belediye Başkanı Rees çok iyi bir lider olmak için en iyi olmanın veya tüm cevaplara sahip olmanın gerekmediğine dikkat çekti. Bunun yerine bir araya getirdiğiniz harika insanları temsil etmeli, onlara yetki vermeli ve doğru bilgileri topladıklarına ve doğru kararı verdiklerine güvenmelisiniz. Ayrıca, ortamın, insanların otorite karşısında doğruları söylemesine ve liderleri hesap verebilir ve etkili sonuçlara odaklanmış halde kalmalarına olanak sağlaması da önemlidir.
- **İşe koyulun.** Her şeyin kusursuz olmasını beklerseniz sonsuza kadar beklersiniz. En zor adımlar insanların başarı beklemediği başlangıçtaki adımlardır. Görünür, hızlı ve başarması kolay şeylerle başlayın. Başarılı olmaya başladıkça insanlar katılacak ve o başarının bir parçası olmayı seçecekler. Siz de ivme kazanmaya başlayacaksınız.
- **İlerledikçe öğrenin.** Liderlerin nelerin iyi veya kötü gittiğini takip etmeleri ve gidişata göre adapte olmaları gerekir. Başarısızlıklar olacaktır ancak eylemsizlikten hiçbir şey öğrenmemek yerine başarısızlıktan bir şeyler öğrenmek daha iyidir. Başkalarının deneyimlerinden de ders alabilirsiniz ancak şehirler onlardan 100 yıl ilerideki şehirler yerine 5 ila 10 yıl ilerideki şehirlerden ders almalıdır. İlk grupta olanlardan hiçbir şey öğrenemezsiniz çünkü bu şehirleri inşa etmek için kullanılan tüm “iskele” çoktan kaldırılmıştır.
- **Liderlik neyi kontrol ettiğiniz değil, neyi etkilediğinizle ilgilidir:** Bristol’da şehrin birçok bölümü belediye başkanının kontrolünün dışındadır ancak insanların ne istediğini anlarsanız hala etkiye sahip olabilirsiniz. Belediye Başkanı, şehrin, insanların gereksinimlerine cevap verebilmesini sağlamak için ihtiyacınız olan şeyleri onlardan istemek anlamına gelen **“büyük bir şey teklif et, büyük bir şey iste”** süreci etrafında bir hizmet kültürü geliştirdi.
- **Güvenilir olmanın gücü:** Liderler her zaman kalkıştıkları işlerde sonuca ulaşamayabilir ancak gerçek başarı ölçütü yapabilecekleri her şeyi deneyip denemedikleridir. Bu şekilde tevazu göstererek başarısızlığı veya bir sorunun aşırı büyük olduğunu kabul etmek güveni doğurur. Bu ayrıca liderlerin, muhaliflerin olumsuz tavrıyla başa çıkmalarına ve soruna aynı taraftan bakmaları için onların katılımlarını sağlamalarına olanak sağlar.

Kapanışta, geleneksel “kahraman lider” figürünün ortadan kalktığına dikkat çekildi. Liderlik her seviyede herkes içindir ve herkesten gelir. Liderlerin düşünceli ve uyum sağlayabilir olmaları, sürekli bir öğrenme ve gereksiz bilgileri unutma süreci içerisinde olmaları ve yaklaşımlarında samimi olmaları gerekir.

BM Habitat İcra Direktörü Maimunah Mohd Shari, Eylem Onyılı’nın şehirlerde Sürdürülebilir Kalkınma Hedeflerinin (SKH) hayata geçirilmesinin hızlandırılması için bu gibi programlara ve ortaklıklara ihtiyacı olduğuna dikkat çekerek kapanış notlarını paylaştı. Liderler olarak vizyonu politikaya, politikayı eyleme ve eylemi etkiye dönüştürmemiz gerekir. Bu etkinlik liderlerin yalnız olmadığını ve destek için çağırabilecek bir uygulayıcılar ve uzmanlar ağı olduğunu gösterdi.



Katılım

Önemli Paydaşlar

10 Şubat 2022

Prefeitura de Belo Horizonte, Belo Horizonte, Brezilya

Emprel, Recife, Brezilya

Fiziksel Planlama ve Kentsel Gelişim Bakanlığı, Abeokuta, Nijerya

Ulaşım Bakanlığı Abeokuta, Abeokuta, Nijerya

Ogun Eyaleti Ulaşım Bakanlığı Abeokuta, Nijerya

Ogun Eyaleti Parklar ve Garajlar Kalkınma Kurumu, Abeokuta, Nijerya

Ogun Eyaleti Gecekondu Bölgesi Yenileme Kurumu, Abeokuta, Nijerya

Lagos Eyaleti Su Yolları İdaresi (LASWA), Lagos, Nijerya

Lagos Metropol Bölgesi Ulaşım İdaresi, Lagos, Nijerya

Lagos Eyaleti Kalkınma ve Mülkiyet Kurumu, Lagos, Nijerya

Lagos Eyaleti Kentsel Dönüşüm Kurumu (LASURA), Lagos, Nijerya

Cape Town Şehri, Cape Town, Güney Afrika

eThekwinini Belediyesi, Durban, Güney Afrika

Çankaya Belediyesi, Ankara, Türkiye

Bursa Büyükşehir Belediyesi, Bursa, Türkiye

İstanbul Büyükşehir Belediyesi, İstanbul, Türkiye

24 Şubat 2022

Bandung Şehri Hükümeti, Bandung, Endonezya

Surabaya Şehri Hükümeti, Surabaya, Endonezya

İskandar Bölgesi Kalkınma İdaresi, Johor Bahru, Malezya

Malakka Şehri, Malakka, Malezya

Cebu Şehri, Cebu, Filipinler

Üsleri Dönüştürme ve Geliştirme Kurumu (BCDA), New Clark Şehri, Filipinler

Bangkok Metropol Yönetimi (BMA), Bangkok, Tayland

Ho Chi Minh Şehri, Ho Chi Minh, Vietnam

Abeokuta
Nijerya



Konu Uzmanları

Uluslararası Büyüme Merkezi (ICG)

Bristol Şehir Konseyi

Cambridge Üniversitesi Sürdürülebilir Liderlik Enstitüsü (CISL)

Etkinliklere, Hükümet (Bölgesel ve Yerel), Akademi, Özel Sektör ve Kamu Sektörü kuruluşları, Üçüncü Sektör, STK'lar ve Meslek Örgütlerinden farklı seviyelerde temsilciler de katıldı.



İlave Bilgi Bağlantıları

Aşağıda katılımcıların faydalı bulacağını umduğumuz bir dizi bağlantı bulabilirsiniz:

Değişim Temsilcileri Raporları

<https://www.embeddingproject.org/resources/change-agents>

Ekonomiyi Yeniden Yapılandırmak, CISL Raporu

<https://www.cisl.cam.ac.uk/resources/cisl-frameworks/rewiring-the-economy>

Liderliği Yeniden Yapılandırmak, CISL Raporu

<https://www.cisl.cam.ac.uk/resources/sustainability-leadership/rewiring-leadership-report>

Malakka
Malezya



Program hakkında daha fazla bilgi için, lütfen adrian.malleson@riba.org adresinden Adrian Malleson ile irtibat kurun.

Birleşik Krallık Hükümeti'nin Refah Fonu ile desteklenen Küresel Geleceğin Şehirleri Programı, sürdürülebilir kentsel gelişimi desteklemenin yanı sıra kapsayıcı refah sağlayarak yüksek seviyelere ulaşan kentsel yoksulluk seviyesini azaltır.



Foreign, Commonwealth
& Development Office

UKBEAG

UK Built Environment Advisory Group

UN HABITAT
FOR A BETTER URBAN FUTURE