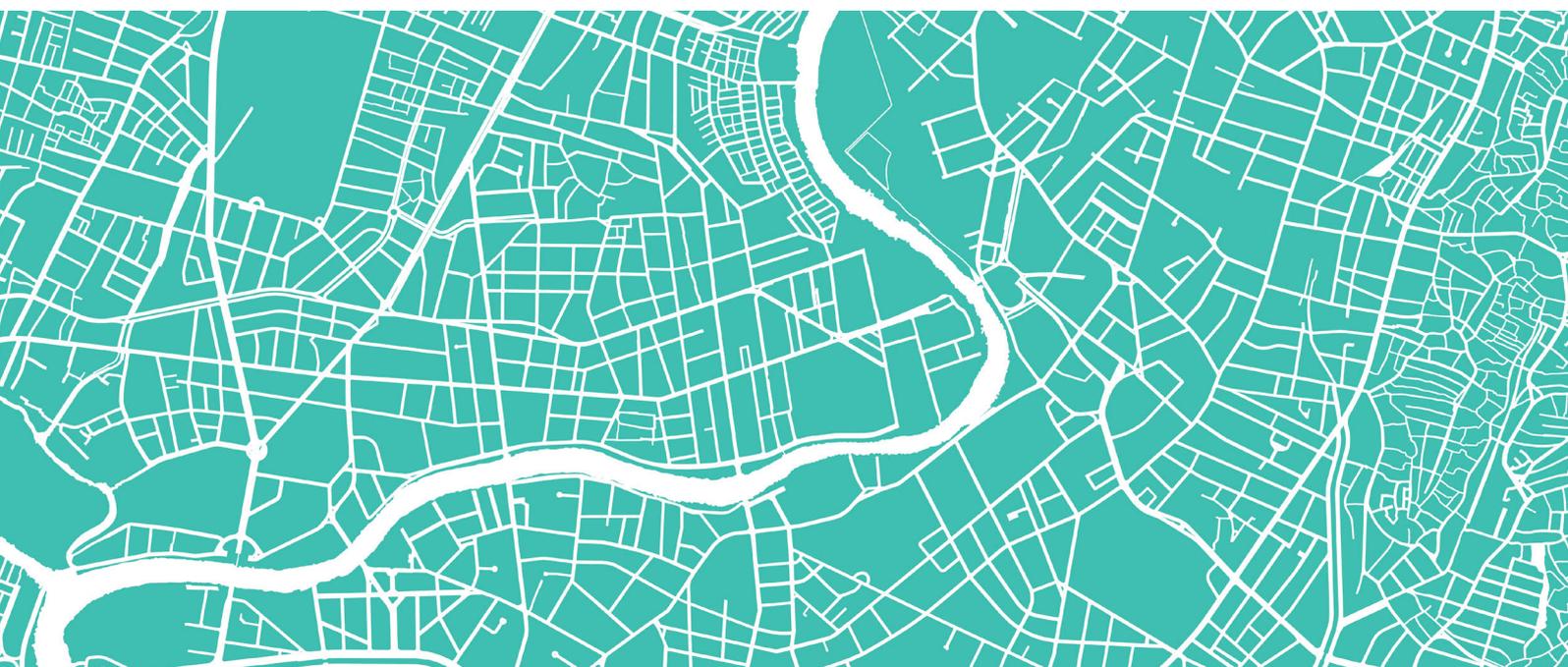




Foreign, Commonwealth
& Development Office



Diễn đàn lãnh đạo

Brazil, Indonesia, Malaysia, Nigeria, Philippines,
Nam Phi, Thái Lan, Thổ Nhĩ Kỳ, Việt Nam

Ngày 10 và 24 tháng 2 năm 2022

UKBEAG
UK Built Environment Advisory Group

UN HABITAT
FOR A BETTER URBAN FUTURE

Nội dung

- 3 Giới thiệu
- 4 Tổng quan sự kiện
- 6 Những vấn đề chính được thảo luận
- 6 Những điểm trọng yếu của cuộc họp
- 8 Tham dự
- 10 Liên kết tới thông tin bổ sung



Giới thiệu

Diễn đàn lãnh đạo là một phần của Hợp phần Phát triển Năng lực Chiến lược do Nhóm Cố vấn Xây dựng Môi trường của Vương quốc Anh (UKBEAG) phối hợp chặt chẽ với UN-Habitat thực hiện dưới sự hỗ trợ của Chương trình Các thành phố tương lai toàn cầu của FCDO. Mục tiêu của Hợp phần Phát triển Năng lực Chiến lược là bổ sung cho các yếu tố khác của chương trình, tận dụng những công việc đang được thực hiện để đối phó với một số thách thức và cơ hội rộng lớn hơn mà các thành phố đang phải đối mặt, đồng thời giúp đảm bảo tác động lâu dài của chương trình.

Diễn đàn Lãnh đạo bao gồm hai sự kiện khu vực (dành cho các nước ASEAN và ngoài ASEAN), và sau đó nữa sẽ là Chương trình chuyên đề, các sự kiện Trao đổi kiến thức giữa các thành phố và chương trình Cấp quốc gia đã được thực hiện trong suốt năm 2021 và 2022. Mục đích của chuỗi Diễn đàn lãnh đạo là phản ánh những gì đã đạt được của chương trình, xem xét các bước tiếp theo và sự cần thiết của sự lãnh đạo hiệu quả khi các dự án chuyển từ giai đoạn thiết kế sang thực hiện.

Các sự kiện này được hỗ trợ bởi một loạt các Chuyên gia về vấn đề, những người đã mang kiến thức và chuyên môn của họ đến với hội thảo. Những đóng góp từ các Chuyên gia về vấn đề cũng được thông báo theo sáu chủ đề hình thành nên Chương trình Chuyên đề đã được bàn giao vào đầu năm, đó là:

- 1 Lập kế hoạch tích hợp & toàn diện
- 2 Quản trị & hợp tác
- 3 Thiết kế dựa trên bằng chứng & sử dụng dữ liệu một cách có hiệu quả
- 4 Nguồn tài chính cho dự án & thu mua
- 5 Tiến hành & thực thi, giám sát & đánh giá
- 6 Lãnh đạo & quản lý thay đổi

Mục đích của tài liệu này là để tóm tắt những đóng góp chính và những vấn đề chính đã được thảo luận.



Tổng quan sự kiện

Phần I, Đoạn mở đầu

1.1 Giới thiệu & công bố khung chương trình

Ông Peter Oborn từ Nhóm Môi trường Xây dựng Vương quốc Anh phát biểu giới thiệu.

Phần II, Suy ngẫm & các bước tiếp theo

2.1 Những điều đã học được từ Chương trình

Một loạt các bên liên quan của Thành phố, Quản lý Chương trình FCDO, Cố vấn Chiến lược Địa phương của UN Habitat và Đối tác bàn giao đã chia sẻ kiến thức của họ từ chương trình bằng một đoạn video ngắn. Các nhận xét của họ tập trung vào một loạt các chủ đề, trong đó nhấn mạnh vào việc phá bỏ sự thiếu tương tác, làm việc xuyên biên giới, tầm quan trọng của sự tham gia của các bên liên quan và sự phối hợp giữa các cơ quan.

2.2 Phản hồi từ các Đối tác bàn giao

Các Đối tác bàn giao đã được mời đưa ra phản hồi về kinh nghiệm của họ khi làm việc với các thành phố và những tiến bộ đã đạt được cho đến nay. Trong sự kiện được tổ chức vào ngày 10 tháng 2, những chuyên gia sau sẽ đưa ra suy ngẫm của mình:

- Ông Rafael Colnago đến từ EY của Brazil
- Ông Oli Bance và đồng nghiệp, ông Kayonde Khalidson, đến từ Các thành phố tương lai Nigeria
- Ông Nishendra Moodley đến từ Các thành phố tương lai Nam Phi
- Bà Maral Mitilyan đến từ Arup Thổ Nhĩ Kỳ

Trong sự kiện được tổ chức vào ngày 24 tháng 2, những chuyên gia sau sẽ đưa ra suy ngẫm của mình: Bà Stephanie Tseng, Quản lý Chương trình đến từ Mott MacDonald, người đưa ra những suy ngẫm về tiến độ đã đạt được, các rào cản, các yếu tố thúc đẩy và cơ hội cho tương lai, nêu bật tầm quan trọng của sự hợp tác và nhu cầu xác định các nhân tố có thể ủng hộ dự án.

2.3 Phản hồi đến từ các Bên liên quan Cấp cao của Thành phố

Một vài trong số các Bên liên quan Cấp cao của Thành phố là những người đã tham gia từ đầu chương trình, sẽ đưa ra những suy ngẫm của họ về các dự án và tầm quan trọng của lãnh đạo. Trong sự kiện được tổ chức vào ngày 10 tháng 2, những chuyên gia sau sẽ đưa ra suy ngẫm của mình:

- Ông Jean Mattos Duarte, Phó Thư Ký, Tòa thị chính Belo Horizonte, Brazil
- Ông Oluwadamilola Emmanuel, Tổng Giám đốc, Cơ quan Đường thủy Bang Lagos, Nigeria
- Ông Hugh Cole, Giám đốc Chính sách và Chiến lược, Thành phố Cape Town, Nam Phi
- Ông Musa Mbhele, Quyền Quản lý Thành phố, Thành phố eThekweni, Nam Phi
- Ông Utku Cihan, Trưởng phòng Giao thông Vận tải, Thành phố Istanbul, Thổ Nhĩ Kỳ

Trong sự kiện được tổ chức vào ngày 24 tháng 2, những chuyên gia sau sẽ đưa ra suy ngẫm của mình:

- Pak Eri Cahyadi, Thị trưởng Thành phố Surabaya, Indonesia
- Bu Riela Fiqrina, Trưởng phòng Quy hoạch Phát triển Vùng và Cơ sở hạ tầng Khu vực III, Bandung, Indonesia
- Tiến sĩ Badrul Hisham Kasim, Tước vị Dato, Giám đốc điều hành tại Cơ quan Phát triển khu vực Iskandar, Malaysia
- Bà Melissa Dela Cruz, Chuyên gia Tư vấn Quy hoạch Đô thị tại Thành phố Cebu, Philippines
- Khun Thipawan Saenchan, Chuyên gia Quy hoạch Thành phố với Cơ quan Quản lý Đô thị Bangkok, Thái Lan.

Istanbul
Thổ Nhĩ Kỳ



Phần III, Lãnh đạo & mục đích chung

3.1 Lãnh đạo bằng hành động

Giáo sư Paul Collier, nhà kinh tế phát triển và Giám đốc của **Trung tâm Tăng trưởng Quốc tế** phát biểu về lãnh đạo bằng hành động và cách tạo ra thay đổi tích cực.

3.2 Vai trò của người lãnh đạo

Trong sự kiện được tổ chức vào ngày 10 tháng 2, ông Marvin Rees, Thị trưởng **Hội đồng Thành phố Bristol** đã nói về hành trình lãnh đạo cá nhân của mình và chia sẻ một loạt những hiểu biết thực tế. Trong sự kiện được tổ chức vào ngày 24 tháng 2, Ủy viên Hội đồng Craig Cheney, Phó Thị trưởng Hội đồng Thành phố Bristol đã nói về hành trình lãnh đạo cá nhân của mình và chia sẻ những hiểu biết thực tế để giúp mình lãnh đạo bằng hành động.

3.3 Lãnh đạo để thay đổi

Bà Lucy Bruzzone, Giám đốc Chương trình của các Chương trình Lãnh đạo tại **Viện Lãnh đạo Bền vững, Đại học Cambridge** đưa ra nhận định của mình dựa trên những hiểu biết sâu sắc từ các diễn giả và chủ trì một cuộc thảo luận nhóm. Sau đó, những người đóng góp được mời phản ánh về vai trò của các nhà lãnh đạo để khuyến khích, tạo điều kiện trao quyền và truyền cảm hứng cho những người khác.

Phần IV, Kết luận

4.1 Ông Klas Groth, Nhà Quy hoạch Đô thị Cấp cao tại UN-Habitat, đã đưa ra những suy ngẫm và giới thiệu đóng góp của ông Maimunah Mohd Sharif, Tổng thư ký và Giám đốc điều hành UN-Habitat thuộc Liên Hợp Quốc về tầm quan trọng của công việc này trong bối cảnh Mục tiêu Toàn cầu và hành trình lãnh đạo của chính bà.

4.2 Ông Peter Turner, Giám đốc Chương trình Các thành phố tương lai toàn cầu tại Văn phòng Đối ngoại, Khối thịnh vượng chung và Phát triển Vương quốc Anh đưa ra nhận xét kết luận.

4.3 Ông Peter Oborn thay mặt cho Nhóm Cố vấn Xây dựng Môi trường Vương quốc Anh cảm ơn những người đã tham dự và kết thúc phiên họp.



Những vấn đề chính được thảo luận

Diễn đàn lãnh đạo đã nhìn lại những tiến bộ đã đạt được và hướng tới các bước tiếp theo cũng như tìm cách khám phá những phẩm chất lãnh đạo cần thiết để thành công. Các sự kiện tập trung vào những gì cần thiết để mỗi chúng ta trở thành tác nhân thay đổi, chẳng hạn như "nếu chúng ta làm những gì chúng ta luôn làm, chúng ta sẽ chỉ đạt được những gì chúng ta luôn có", và "nếu chúng ta làm những gì chúng ta luôn làm thì sẽ không tạo ra tương lai mà chúng ta cần".

Các Bên liên quan của Thành phố và Đối tác bàn giao đã phản ánh về kinh nghiệm của họ với các dự án trong vài năm qua. Họ lưu ý tầm quan trọng của các dự án tập trung vào và củng cố các ưu tiên hiện có của thành phố - mang lại cho các thành phố không gian và chuyên môn bổ sung để tạo điều kiện thay đổi. Chúng ta có khả năng thành công cao hơn khi các chiến lược có các ứng dụng trực tiếp và sử dụng các trường hợp gắn liền với chúng. Điều này cho phép vừa học vừa làm và cho các bên liên quan khai thác sức mạnh tổng hợp giữa các dự án. Kết quả của các dự án Các thành phố tương lai toàn cầu cho thấy những gì chính quyền địa phương có thể đạt được với thời gian và ngân sách hạn chế.

Sự hòa nhập và tính bền vững là những trụ cột rất quan trọng của chương trình, và điều đặc biệt quan trọng là phải xác định và lồng ghép các nhóm dễ bị tổn thương trong quá trình ra quyết định ở tất cả các giai đoạn của dự án. Đồng tạo ra cho phép các thành phố sử dụng vốn xã hội của cộng đồng trong các quy trình lập kế hoạch chính thức và tạo ra doanh thu. Tóm lại thì các chương trình và chính sách đều là về con người. Sự tham gia của các bên liên quan và hợp tác đa cơ quan trên phạm vi rộng hơn cũng được nâng lên như những yếu tố thành công chính trong các dự án - sự thúc đẩy và kéo mọi người lại với nhau vì một mục đích chung. Đôi khi quá trình cũng quan trọng như mục tiêu và kết quả cuối cùng.

Lãnh đạo có tầm nhìn xa là cần thiết để biến mọi thứ thành hiện thực. Các nhà lãnh đạo là hiện thân và đại diện cho tổ chức của mình. Có một người ủng hộ dự án lãnh đạo bằng hình mẫu, gây thiện cảm và dễ gần, và kéo mọi người trong nhóm đi lên, là điều rất quan trọng để đạt được thành công. Các nhà lãnh đạo chịu trách nhiệm thay đổi văn hóa, đặc biệt là khi giới thiệu các quy trình và công nghệ mới, chẳng hạn như số hóa. Ngày càng thích nghi và phản ứng với bối cảnh là kỹ năng quan trọng của các nhà lãnh đạo. Đại dịch đã cho thấy năng động trong lãnh đạo sẽ có hiệu quả như thế nào. Các nhà lãnh đạo có thể tận dụng các cuộc khủng hoảng để tạo ra sự thay đổi cần thiết. Thay đổi và thành công sẽ chỉ đến từ việc vượt ra khỏi vùng an toàn.

Những điểm trọng yếu của cuộc họp

Những điều quan trọng sau đây đã được Thị trưởng Marvin Rees, Ủy viên Hội đồng Craig Cheney và Giáo sư Paul Collier đưa ra:

- **Đưa mọi người xung quanh về một mục đích chung và truyền cảm hứng cho những người khác**
Ở nhiều thành phố, điểm xuất phát là một điểm phân tán. Mặc dù có nhiều cá nhân thông minh, tham vọng và tràn đầy năng lượng, nhưng họ có thể không hướng tới một mục tiêu chung. Thách thức của việc lãnh đạo tốt là gắn kết mọi người lại với nhau, lắng nghe cẩn thận nhu cầu của họ và truyền cảm hứng cho họ trong việc hướng tới một mục đích chung hoặc lợi ích chung.
- **Đặt kế hoạch nhưng vẫn duy trì tính linh hoạt**
Tại Bristol, tất cả các bên liên quan của thành phố, bao gồm các doanh nghiệp, trường đại học và người dân đã phát triển một tầm nhìn cho thành phố đến năm 2050. Nó bao gồm các cột mốc thực tế hàng năm cần được đáp ứng để đạt được điều đó. Mặc dù các kế hoạch có thể thay đổi theo thời gian, nhưng việc tập hợp các bên liên quan lại với nhau cho phép thực hiện các thay đổi trong khi vẫn duy trì ý thức về mục đích chung.



- **Tạo ra một môi trường để tài năng và khả năng có thể phát triển**
Thị trưởng Rees lưu ý rằng để trở thành một nhà lãnh đạo tài ba, bạn không cần phải là người giỏi nhất hoặc có tất cả các câu trả lời. Thay vào đó, bạn nên đại diện cho những người tuyệt vời đã cùng tập hợp, xây dựng cơ quan quản lý và tin tưởng rằng họ đã thu thập đúng thông tin cũng như đưa ra quyết định đúng đắn. Điều quan trọng nữa là môi trường cho phép mọi người nói sự thật với quyền lực, giữ cho các nhà lãnh đạo có trách nhiệm giải trình và tập trung vào các kết quả có tác động.
- **Bắt đầu.** Nếu bạn chờ đợi mọi thứ hoàn hảo, bạn sẽ phải chờ đợi mãi mãi. Những bước khó khăn nhất là mọi người không mong đợi thành công khi bắt đầu. Hãy bắt đầu với một cái gì đó rõ ràng, nhanh chóng và dễ dàng đạt được. Khi bạn bắt đầu thành công, mọi người sẽ tham gia và chọn trở thành một phần của thành công đó. Bạn bắt đầu xây dựng động lực.
- **Vừa học vừa làm thôi.** Các nhà lãnh đạo cần theo dõi những gì đang diễn ra tốt hay xấu và thích ứng khi chúng diễn ra. Sẽ có những thất bại, nhưng tốt hơn là bạn nên học từ thất bại hơn là không học được gì từ việc không hành động. Bạn cũng có thể học hỏi kinh nghiệm của những người khác, nhưng các thành phố nên học hỏi từ những thành phố đi trước từ 5 đến 10 năm hơn là 100 năm. Từ phần sau, bạn sẽ không học được gì vì tất cả các "giàn giáo" được sử dụng để xây dựng những thành phố đó đã bị gỡ xuống từ lâu.
- **Lãnh đạo không phải là những gì bạn kiểm soát, mà là những gì bạn tạo ảnh hưởng:** Ở Bristol, có nhiều khu vực của thành phố nằm ngoài tầm kiểm soát của thị trưởng, nhưng bạn vẫn có thể tạo ảnh hưởng nếu bạn hiểu mọi người muốn gì. Thị trưởng đã phát triển văn hóa phục vụ xung quanh quy trình "**đề nghị lớn, yêu cầu lớn**"; hỏi bạn cần gì từ mọi người để giúp thành phố đáp ứng nhu cầu của họ.
- **Sức mạnh của việc được tin tưởng:** Không phải lúc nào các nhà lãnh đạo cũng có thể hoàn thành những gì họ đã đặt ra, nhưng thước đo thành công thực sự là liệu họ có cố gắng mọi thứ có thể hay không. Cách tiếp cận này của sự khiêm tốn, thừa nhận thất bại hoặc khi một vấn đề chỉ đơn giản là quá lớn, tạo ra sự tin tưởng. Nó cũng cho phép các nhà lãnh đạo thách thức sự tiêu cực của đối thủ và khiến họ cùng tham gia, cùng nhìn nhận vấn đề từ cùng một phía.

Cuối cùng, người ta lưu ý rằng "thủ lĩnh anh hùng" truyền thống cũng không còn nữa. Lãnh đạo là dành cho tất cả mọi người và từ mọi người, ở mọi cấp độ. Các nhà lãnh đạo cần phải biết suy ngẫm và thích ứng, liên tục trong quá trình học hỏi và cởi mở, và chính xác trong cách tiếp cận của họ.

Bà Maimunah Mohd Sharif, Giám đốc điều hành của UN-Habitat, đã đưa ra phát biểu kết thúc, lưu ý rằng Thập kỷ Hành động cần các chương trình và quan hệ đối tác như vậy để đẩy nhanh việc thực hiện SDG ở các thành phố. Là những nhà lãnh đạo, chúng ta cần chuyển tầm nhìn thành chính sách, chính sách thành hành động và hành động thành tác động. Sự kiện này đã chứng minh rằng các nhà lãnh đạo không đơn độc và sẽ có một mạng lưới các học viên cũng như chuyên gia để kêu gọi hỗ trợ.



Tham dự

Nhiều bên liên quan

Ngày 10 tháng 2 năm 2022

Tòa thị chính Belo Horizonte, Belo Horizonte, Brazil

Emprel, Recife, Brazil

Bộ Quy hoạch Vật chất và Phát triển Đô thị, Abeokuta, Nigeria

Bộ Giao thông Vận tải Abeokuta, Abeokuta, Nigeria

Bộ Giao thông Vận tải Bang Ogun, Abeokuta, Nigeria

Bộ Giao thông Vận tải Bang Ogun, Abeokuta, Nigeria

Cơ quan Tái thiết Khu ổ chuột Bang Ogun, Abeokuta, Nigeria

Cơ quan Đường thủy Bang Lagos (LASWA), Lagos, Nigeria

Cơ quan Giao thông Vùng đô thị Lagos, Lagos, Nigeria

Tập đoàn Phát triển và Bất động sản Bang Lagos, Lagos, Nigeria

Cơ quan Cải tạo Đô thị Bang Lagos (LASURA), Lagos, Nigeria

Thành phố Cape Town, Cape Town, Nam Phi

Thành phố eThekweni, Durban, Nam Phi

Thành phố Çankaya, Ankara, Thổ Nhĩ Kỳ

Bursa Büyükşehir Belediyesi, Bursa, Thổ Nhĩ Kỳ

Istanbul Büyükşehir Belediyesi, Istanbul, Thổ Nhĩ Kỳ

Ngày 24 tháng 2 năm 2022

Chính quyền thành phố Bandung, Bandung, Indonesia

Chính quyền thành phố Surabaya, Surabaya, Indonesia

Cơ quan Phát triển Khu vực Iskandar, Johor Bahru, Malaysia

Thành phố Melaka, Melaka, Malaysia

Thành phố Cebu, Cebu, Philippines

Cơ quan Chuyển đổi và Phát triển Ngầm (BCDA), Thành phố New Clark, Philippines

Cơ quan Quản lý Đô thị Bangkok (BMA), Bangkok, Thái Lan

Tp. Hồ Chí Minh, Hồ Chí Minh, Việt Nam

Abeokuta
Nigeria



Các chuyên gia

Trung tâm Tăng trưởng Quốc tế (IGC)

Hội đồng Thành phố Bristol

Viện Lãnh đạo Bền vững, Đại học Cambridge (CISL)

Các đại diện của các cấp chính quyền (khu vực & địa phương), giới khoa học hàn lâm, các tổ chức khu vực công và tư nhân, các tổ chức từ thiện, các tổ chức phi chính phủ và các cơ quan chuyên môn.



Liên kết tới thông tin bổ sung

Dưới đây là một số liên kết mà chúng tôi hy vọng những người tham gia sẽ thấy hữu ích:

Các báo cáo tác nhân thay đổi

<https://www.embeddingproject.org/resources/change-agents>

Kết nối nền kinh tế, Báo cáo của CISL

<https://www.cisl.cam.ac.uk/resources/cisl-frameworks/rewiring-the-economy>

Kết nối lãnh đạo, Báo cáo của CISL

<https://www.cisl.cam.ac.uk/resources/sustainability-leadership/rewiring-leadership-report>



Để biết thêm thông tin về chương trình, vui lòng liên hệ
Adrian Malleson tại adrian.malleson@riba.org

Chương trình Thành phố tương lai toàn cầu thuộc Quỹ Thịnh vượng của Chính phủ Vương quốc Anh hỗ trợ phát triển đô thị bền vững, đồng thời đạt được sự thịnh vượng toàn diện và giảm mức độ nghèo đói cao ở đô thị.